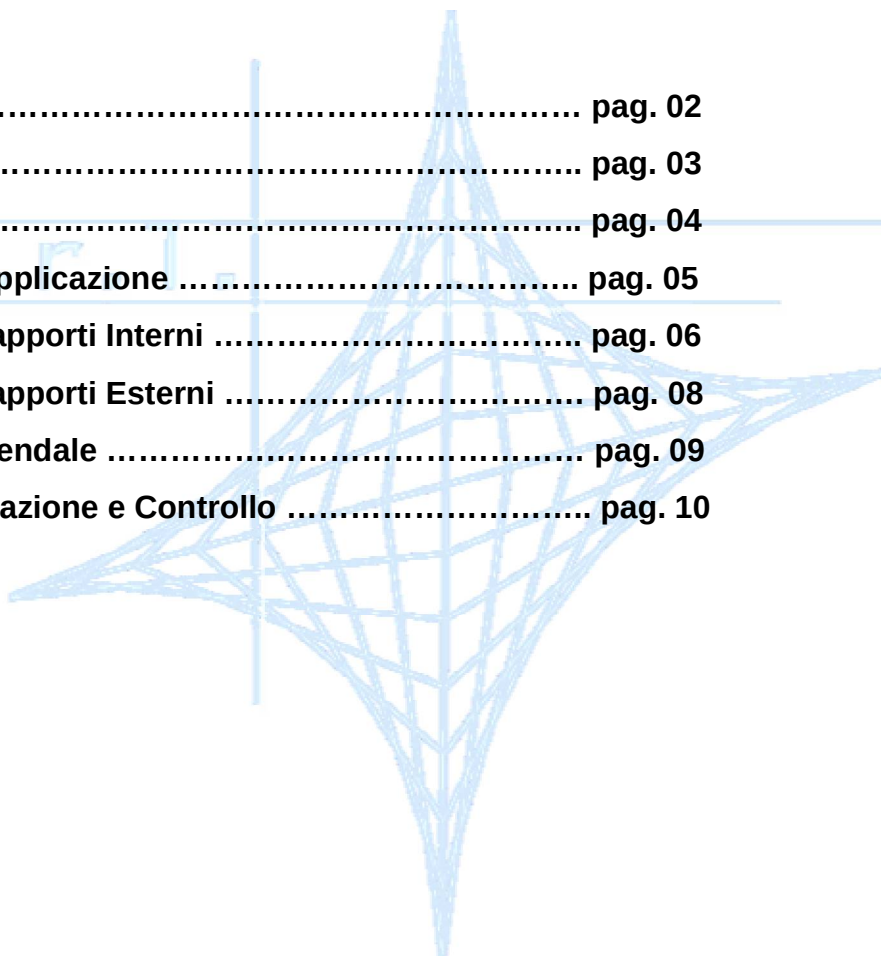
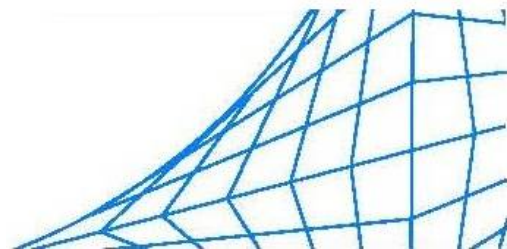


Codice Etico_2026 SPER SRL

- Introduzione pag. 02
- Mission..... pag. 03
- Vision e Carta dei Valori pag. 04
- Destinatari e Ambito di Applicazione pag. 05
- Norme di Condotta nei Rapporti Interni pag. 06
- Norme di Condotta nei Rapporti Esterni pag. 08
- Tutela del Patrimonio Aziendale pag. 09
- Sistema di vigilanza, Attuazione e Controllo pag. 10





INTRODUZIONE

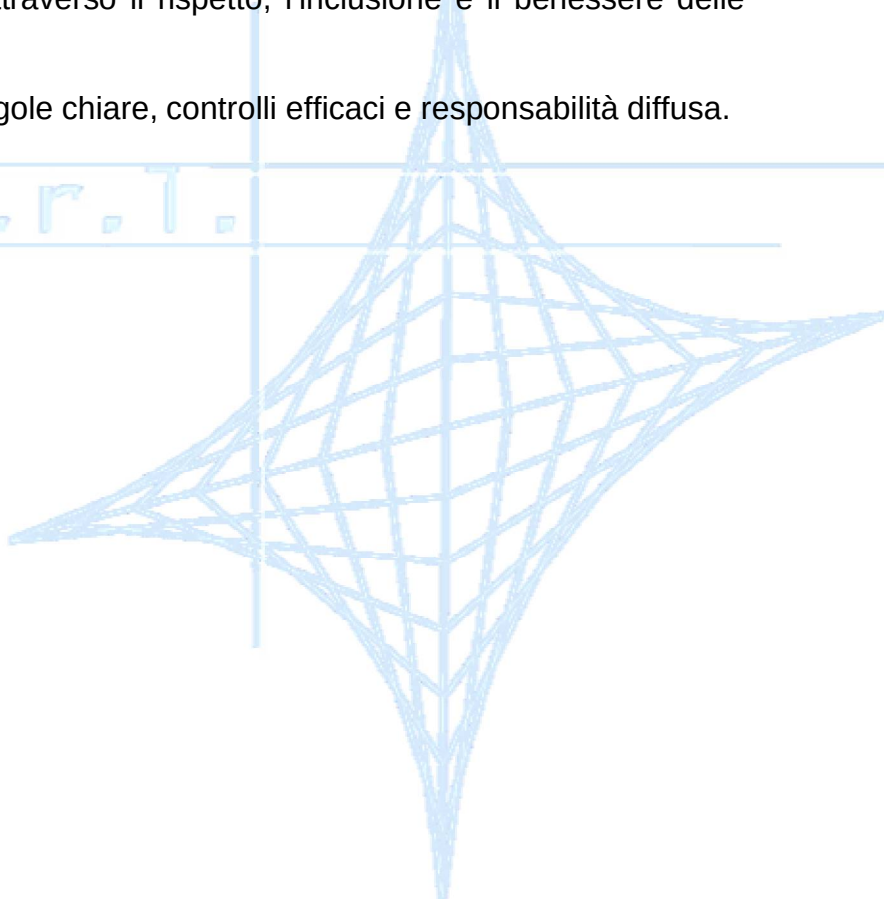
Il Codice Etico della SPER Srl è la base dei nostri valori comuni e rappresenta il testo minimo, e non derogabile, che deve guidare le decisioni strategiche, i nostri comportamenti e quelli dei nostri Stakeholder e sostenere la qualità del nostro impegno nelle sfide che affrontiamo. Integriamo i principi ESG nell'agire quotidiano e nelle scelte a lungo termine.

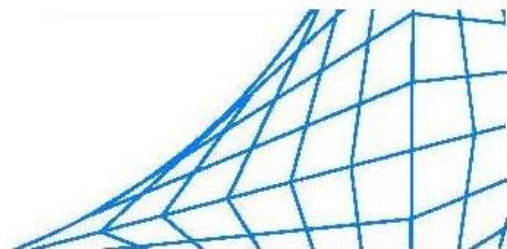
E – Environmental: promuoviamo un impatto positivo sull'ambiente attraverso scelte responsabili, innovazione sostenibile e tutela delle risorse naturali.

S – Social: costruiamo valore attraverso il rispetto, l'inclusione e il benessere delle persone e delle comunità.

G – Governance: applichiamo regole chiare, controlli efficaci e responsabilità diffusa.

SPER s.r.l.





MISSION

La SPER Srl è attiva sul territorio nazionale da oltre trent'anni.

Negli ultimi quindici anni, si è specializzata nelle consulenze alle PPAA e le affianca nella progettazione e realizzazione di opere che generano valore per il territorio e migliorano la qualità della vita delle comunità.

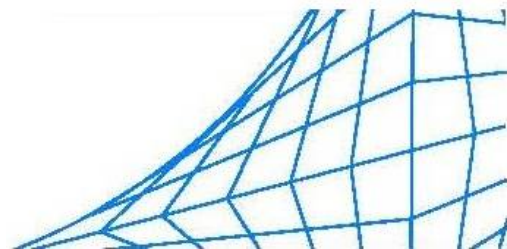
Mettiamo a disposizione competenze integrate in tutti i settori, con specializzazione nelle strutture, nelle infrastrutture, nella geologia, assumendo ruoli di progettazione ma anche di direzione lavori, del coordinamento della sicurezza e verifica dei progetti ai fini della validazione, offrendo un supporto tecnico completo e qualificato in ogni fase dell'intervento.

La nostra missione è trasformare la complessità in soluzioni affidabili, sostenibili e innovative, accompagnando ogni intervento con competenza, responsabilità e una visione orientata al valore pubblico. Crediamo che la qualità di un progetto non dipenda soltanto dall'eccellenza tecnica, ma anche dal modo in cui viene concepito, sviluppato e condiviso e debba coniugarsi con l'efficienza, la sicurezza e l'attenzione all'impatto economico, ambientale e sociale.

Per questo operiamo secondo principi di onestà, integrità, trasparenza e rispetto, valori che guidano ogni relazione con i committenti, i partner, i collaboratori e le comunità coinvolte. Lavoriamo con indipendenza di giudizio, correttezza professionale e senso di responsabilità, promuovendo un dialogo aperto e costruttivo, fondato sulla fiducia reciproca.

L'esperienza maturata in oltre tre decenni rappresenta il punto di partenza per affrontare le sfide di oggi e di domani. Per questo investiamo continuamente nell'innovazione, nella digitalizzazione dei processi e nella crescita delle competenze, con una particolare attenzione nella crescita professionale dei giovani, con l'obiettivo di contribuire alla realizzazione di infrastrutture resilienti, opere sicure e servizi pubblici sempre più efficienti.

Per la SPER Srl, l'ingegneria è uno strumento per costruire fiducia, creare valore pubblico e accompagnare lo sviluppo sostenibile dei territori.



VISION e CARTA DEI VALORI

Essere un punto di riferimento nell'ingegneria civile e delle infrastrutture, riconosciuto per competenza, affidabilità e capacità di innovare, contribuendo alla realizzazione di opere pubbliche sostenibili, sicure e resilienti.

Vogliamo essere il partner tecnico che accompagna l'evoluzione dei territori, mettendo al centro qualità, responsabilità e innovazione, affinché ogni progetto rappresenti un investimento duraturo per le generazioni future.

I nostri valori

ONESTÀ: Agiamo con correttezza e coerenza, assumendoci la responsabilità delle nostre decisioni e del nostro operato.

INTEGRITÀ: Manteniamo elevati standard etici e professionali, garantendo indipendenza di giudizio e imparzialità in ogni incarico.

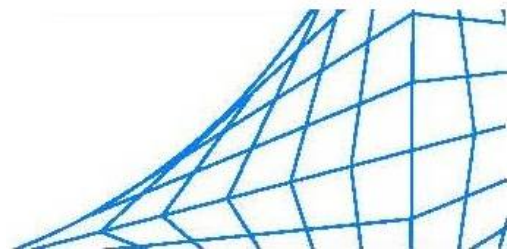
TRASPARENZA: Costruiamo rapporti basati sulla chiarezza, sulla condivisione delle informazioni e sulla fiducia reciproca con clienti, partner e collaboratori.

RISPETTO: Valorizziamo le persone, ascoltiamo le esigenze dei nostri interlocutori e operiamo con attenzione verso il territorio, l'ambiente e le comunità.

COMPETENZA: Investiamo nella formazione continua e nell'innovazione per offrire soluzioni tecniche di elevata qualità.

RESPONSABILITÀ: Ogni progetto è affrontato con rigore, affidabilità e orientamento al risultato, nella consapevolezza dell'impatto che le opere hanno sulla collettività.

INNOVAZIONE: Coniughiamo esperienza e nuove tecnologie per progettare infrastrutture e strutture capaci di rispondere alle sfide future.



DESTINATARI E AMBITO DI APPLICAZIONE

La SPER è formata da persone che insieme hanno l'intento comune di raggiungere i risultati costruendo un ambiente di lavoro etico e sostenibile.

Sono Destinatari del Codice Etico i Soci, i Direttori tecnici, i dipendenti e tutti i collaboratori che agiscono in nome e per conto della Società o che, a vario titolo, vi lavorano o vi collaborano anche temporaneamente. Tutti i Destinatari del Codice sono protagonisti nell'applicare, ogni giorno, i suoi principi, i valori e le regole del Codice Etico nelle azioni quotidiane.

In particolare:

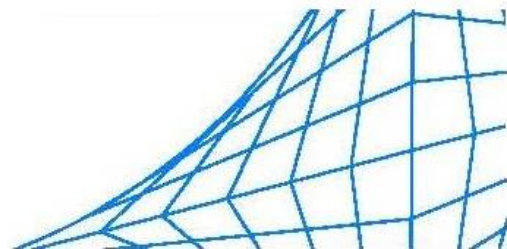
- ✓ I soci e l'organismo direttivo, si ispirano al Codice nell'assunzione di decisioni strategiche e operative;
- ✓ I tecnici strutturati e i responsabili di commessa, hanno la responsabilità di dare l'esempio e promuovere comportamenti etici, rafforzare la fiducia interna e vigilare sul rispetto delle regole da parte dei dipendenti e dei collaboratori;
- ✓ Le nostre Persone sono tenute a conoscere, agire, rispettare e contribuire all'attuazione del Codice, segnalandone eventuali violazioni e proponendone miglioramenti.

Tutti i Destinatari sono tenuti a conformarsi ai principi e alle regole contenute nel Codice e ad agire con la diligenza necessaria, in relazione alle prestazioni richieste, nell'interesse della Società e nel rispetto degli obiettivi più ampi di crescita e sviluppo sostenibile a livello globale.

È, perciò, fondamentale comprendere e diffondere il Codice affinché i principi etici e le regole di comportamento in esso contenuti guidino le azioni quotidiane dei Destinatari, rafforzando la cultura dei valori fondamentali all'interno della Società.

In nessun caso la convinzione di agire nell'interesse della SPER Srl può costituire una giustificazione, neppure parziale, all'adozione di comportamenti contrari ai principi e ai valori espressi nel Codice. Il Codice ha valore contrattuale per tutti i Destinatari ed è adottato dalle Società del Gruppo, con la sua sottoscrizione e si applica in qualsiasi luogo la Società si trovi ad operare e a qualsiasi livello dell'organizzazione.

L'osservanza del Codice costituisce una condizione essenziale per il mantenimento di qualsiasi rapporto, a qualunque titolo, con la Società.



NORME DI CONDOTTA NEI RAPPORTI INTERNI

Riteniamo che un sistema di condotta fondato su principi di trasparenza, responsabilità e integrità, ispirato ad elevati standard etici nella conduzione del lavoro, garantisca una gestione e un controllo aziendale efficaci e costituisca elemento distintivo di competitività. Agiamo con coerenza, testimoniando i nostri valori in ogni decisione e comportamento. La nostra integrità si manifesta nella prevenzione dei conflitti di interesse, nella valorizzazione del merito e nella promozione della cultura della legalità. Operiamo in coerenza alle responsabilità del nostro ruolo, assumendoci le conseguenze delle nostre azioni e generando fiducia attraverso la linearità del nostro agire. Crediamo che l'etica sia una scelta strategica per generare fiducia e valore nel tempo. Su tale base le regole e le procedure scelte, diventano uno strumento chiave per garantire sostenibilità, innovazione e crescita responsabile. In questo percorso, l'esempio personale e la coerenza delle azioni sono essenziali per svolgere il lavoro affidatoci e rafforzare il senso di appartenenza.

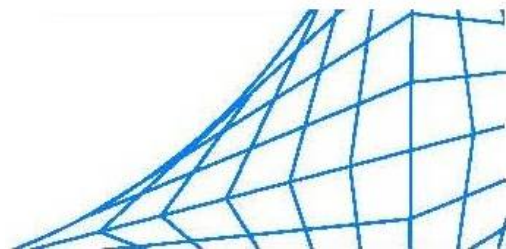
Crediamo che il successo della nostra Società dipenda dalle nostre Persone, perché la SPER Srl è fatta di persone: per questo ci impegniamo a creare un ambiente di lavoro inclusivo, sicuro e rispettoso, in cui i diritti, in tutte le loro forme, siano garantiti, il talento valorizzato e le potenzialità di ciascuno possano esprimersi pienamente, nel rispetto dei principi di integrità, nel rispetto della dignità delle persone e dei diritti umani, intesi in senso ampio e comprensivo dei diritti civili, sociali e dei lavoratori.

Richiediamo gli stessi impegni a tutti i nostri collaboratori in quanto tali diritti costituiscono un presupposto essenziale per relazioni lavorative eque, inclusive e sostenibili.

Promuoviamo politiche rivolte al benessere psico-fisico delle nostre Persone, ricercando un bilanciamento tra le esigenze di lavoro e quelle personali e familiari.

Sosteniamo il benessere organizzativo come elemento chiave per la qualità della vita lavorativa, la motivazione e la produttività, anche attraverso iniziative di welfare e politiche di conciliazione vita-lavoro.

Crediamo nella forza della collaborazione tra le nostre Persone con la consapevolezza che, per il successo di un'impresa, oltre al valore individuale sia fondamentale un lavoro di squadra caratterizzato da condivisione di intenti, lealtà, rispetto nelle relazioni



e forte coesione. Per questo creiamo team di lavoro collaborativi e coesi, convinti che tale azione rappresenti una leva strategica per raggiungere obiettivi comuni e rafforzare il senso di appartenenza. Ripudiamo ogni forma di violenza e molestia e contrastiamo qualsiasi comportamento discriminatorio o lesivo della persona, della sua dignità, delle sue convinzioni e delle sue preferenze.

Per la protezione dell'intero patrimonio informativo aziendale, con particolare attenzione ai dati personali, ci si impegna ad acquisire e utilizzare dati affidabili, di qualità e strettamente pertinenti, anche adottando ed implementando, per il loro intero ciclo di vita, misure tecniche e organizzative conformi alla normativa vigente.

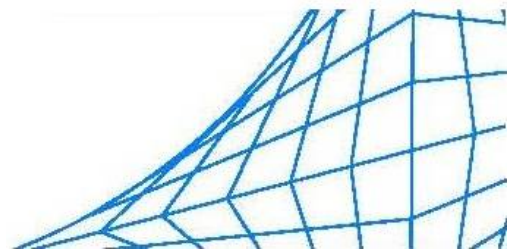
La tutela dei dati personali rappresenta un impegno etico, oltre che un obbligo normativo, fondato sul rispetto della dignità e dei diritti di ciascuna persona.

La SPER Srl si impegna a garantire la riservatezza, l'integrità e la disponibilità dei dati personali e a trattare in modo lecito, corretto e trasparente qualsiasi informazione riguardante una persona fisica identificata o identificabile.

La Società è impegnata ad assicurare il continuo miglioramento della salute e sicurezza dei luoghi di lavoro, nonché il rispetto delle disposizioni normative.

Tale impegno si realizza attraverso la gestione della prevenzione dei rischi per le persone, l'aggiornamento delle misure di tutela e soprattutto, attraverso la messa in atto, giorno per giorno, di comportamenti sicuri.

Tale obiettivo si traduce in un impegno concreto a promuovere una cultura della prevenzione diffusa, in cui ogni Persona è chiamata a contribuire attivamente al benessere collettivo, adottando comportamenti responsabili e segnalando tempestivamente situazioni di rischio, con investimento costante in tecnologie innovative, nella formazione continua delle Persone e nell'adozione di strumenti organizzativi per monitorare, analizzare e prevenire ogni evento potenzialmente lesivo e per garantire il mantenimento dei più elevati standard di sicurezza.



NORME DI CONDOTTA NEI RAPPORTI ESTERNI

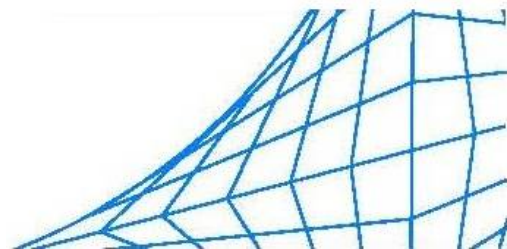
Adottiamo un approccio di tolleranza zero verso qualsiasi atto o comportamento corruttivo, abuso e forme di malagestione, a qualunque livello praticata. Orientiamo il nostro comportamento al rispetto della legge e delle normative interne diffondendo una cultura ispirata all'integrità, alla legalità e alla correttezza dell'agire, anche partecipando in modo proattivo all'individuazione e alla prevenzione di ogni comportamento o azione non conforme a questi principi.

Crediamo che il successo dell'impresa passi anche attraverso il consolidamento della propria reputazione. La costruzione di un rapporto di fiducia con il Cliente ne è l'imprescindibile presupposto.

Consideriamo di massima importanza organizzare la nostra offerta secondo criteri che valorizzino il lavoro di gruppo, offrendo alla clientela soluzioni complete e multiservizio. Lo stile di condotta delle nostre Persone a contatto con il Cliente, deve essere sempre improntato alla massima correttezza, disponibilità, cortesia, efficienza, nonché completezza e trasparenza nella comunicazione. Cerchiamo di trasmettere, in ogni circostanza, un messaggio di elevata affidabilità e professionalità.

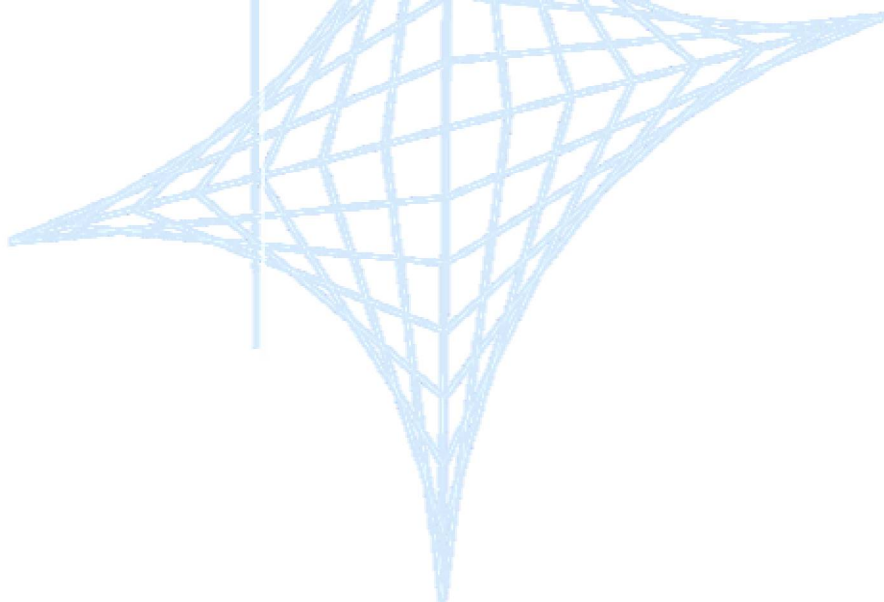
Valutiamo gli impatti delle nostre attività e adottiamo soluzioni tecniche e progettuali orientate alla sostenibilità e alla coesione sociale, promuovendo la condivisione del valore generato. Ci impegniamo a minimizzare gli impatti negativi delle nostre attività sull'ambiente e sulla collettività e a massimizzare quelli positivi, nonché a prevenire i rischi per le popolazioni e per l'ambiente non solo nel rispetto della normativa vigente, ma anche tenendo conto delle buone pratiche.

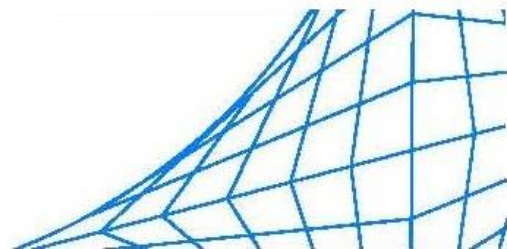
Ripudiamo ogni forma di concorrenza sleale tesa a boicottare Fornitori o Clienti, garantendo che la ripartizione della clientela e del mercato siano determinate in condizioni di mercato eque e trasparenti.



TUTELA DEL PATRIMONIO AZIENDALE

La Società adotta regole per garantire che ogni fatto relativo alla gestione sia debitamente registrato e documentato. Abbiamo affinché il patrimonio sociale, i beni, i crediti e le attività siano correttamente valutati, evitando qualsiasi attribuzione di valori distorti, contribuendo così alla salvaguardia dell'integrità economico-finanziaria della Società e alla fiducia degli Stakeholder. Garantiamo che tutte le operazioni siano svolte in collaborazione con controparti affidabili, adottando controlli efficaci per impedire qualsiasi coinvolgimento in attività illecite. In linea con questo impegno, adotta rigorosi processi di verifica e classificazione dei dati, garantendo che ogni informazione venga gestita in modo sicuro, accurato e conforme agli standard societari. La Società supervisiona e promuove l'implementazione di queste pratiche, assicurando che le informazioni privilegiate siano trattate in modo conforme alla normativa applicabile e che la loro divulgazione avvenga in modo tempestivo e trasparente, nel rispetto delle modalità previste dalla legge e dagli strumenti normativi interni.





SISTEMA DI VIGILANZA, ATTUAZIONE E CONTROLLO

La Società non ammette la violazione dei valori e dei contenuti espressi nel Codice Etico, vigila sulla sua osservanza, concreta attuazione nonché aggiornamento, e adotta strumenti organizzativi e normativi interni atti a prevenirne il mancato rispetto. Come verifica della strumentazione informatica e del flusso di informazioni in entrata e in uscita. L'efficace attuazione dei principi e dei comportamenti delineati nel Codice Etico è essenziale per garantire integrità e responsabilità in tutte le attività della Società. Per assicurare il rispetto del Codice e promuovere una cultura aziendale fondata sull'etica e sulla legalità, adotta strumenti di controllo, monitoraggio e formazione. Le comunicazioni vengono fatte sia verbalmente che con apposite mail verso l'amministrazione o la direzione tecnica per segnalazioni sulla mancata applicazione del Codice Etico, a seconda della gravità della violazione, il richiamo avviene esclusivamente in forma scritta.

10

Pescara, 10/07/2026

